

Projekt Rågsved

VÄRDEGRUND

Dessa grundvärderingar gäller för personer som verkar inom PROJEKT RÅGSVED.

Inledning

Att verka för PROJEKT RÅGSVED innebär ett särskilt ansvar att värna mänskliga rättigheter.

PROJEKT RÅGSVEDS värdegrund utgår från Konventionen om mänskliga rättigheter och bygger på övertygelsen

- att alla människor har lika värde
- att alla människor har samma rättigheter oavsett vilka de är eller varifrån de kommer.

PROJEKT RÅGSVED har i detta dokument sammanställt de grundvärderingar som ska vägleda oss i vårt uppdrag.

Omsatta i konkret arbete ska grundvärderingarna bidra till att förstärka förtroendet för PROJEKT RÅGSVED som en trovärdig aktör.

Utgångspunkten är rättigheter

PROJEKT RÅGSVED är ett rättighetsprojekt. Alla vi som arbetar för PROJEKT RÅGSVED står bakom de mänskliga rättigheterna. I våra ställningstaganden, handlingar och ageranden respekterar vi dessa rättigheter och de skyldigheter och ansvar som följer på dessa.

Det ställer stora krav på gemensam syn och förståelse både inom PROJEKT RÅGSVED och i samarbete med partners för att samarbetet ska ge bästa möjliga resultat. Därför är det viktigt att en konstruktiv dialog ständigt pågår, att samtalen hålls levande och att återkommande utbildningar genomförs för att säkerställa och utveckla denna gemensamma syn och förståelse.

Inom PROJEKT RÅGSVED vinnlägger vi oss därför om att agera föredömligt och att på bästa sätt bedriva ett effektivt rättighetsarbete tillsammans med alla våra deltagare. Vi är angelägna om att alla resurser, personella och ekonomiska, alltid ska användas på ett korrekt och effektivast möjliga sätt och till de ändamål de är avsedda för.

PROJEKT RÅGSVEDS ledning ska ansvara för att dialog, samtal, seminarier och utbildning genomförs fortlöpande för att säkerställa att grundvärderingarna efterlevs. Ledningen ska också ansvara för en arbetsmiljö som uppmuntrar till kritiska frågor och konstruktiva förslag som kan utveckla vårt arbete och vårt förhållningssätt. Likaså att det finns en öppenhet att alltid utveckla och pröva nya förslag och möjligheter för att hela tiden kunna ta "ett nästa steg".

Att icke-diskriminera

Inom PROJEKT RÅGSVED tolererar vi inte diskriminering av något slag. Vi värnar om allas rätt, oberoende av ålder eller kön, etniskt ursprung, religion, social tillhörighet, politisk åskådning och sexuell läggning.

Att värna integritet

Inom PROJEKT RÅGSVED värnar vi om vars och ens rätt till fysisk och psykisk integritet. Vi accepterar inte mobbing eller trakasserier av något slag. Var och en har rätt att stå upp för sin åsikt och att bli lyssnad till och respekterad.

Att värna god förvaltning

Inom PROJEKT RÅGSVED tar vi ett stort ansvar för att medel och arbetstid förvaltas väl och att de används på effektivast möjliga sätt till de ändamål de är avsedda för. Stor måttfullhet måste vara riktmärke för alla kringkostnader som inte berör den direkta insatsen för PROJEKT RÅGSVEDs deltagare.

Att motverka korruption

Inom PROJEKT RÅGSVED är vi angelägna om att i alla sammanhang motverka korruption, mutor och utnyttjande av tjänsteställning eller partiskhet. Tydliga regler, administrativa rutiner och öppna beslutsprocesser ska ligga till grund för vårt agerande.

Alla som arbetar inom eller är engagerade i PROJEKT RÅGSVED och därmed företräder projektet gör det utifrån den på rättigheter grundade värdegrund som anges i detta dokument. Vi strävar efter stor öppenhet för att kontinuerligt föra samtal kring rättigheter och ansvaret som följer på dessa. Med denna värdegrund stöder vi varandra i eftertanke och reflektion.

PROJEKT RÅGSVEDs ledning och engagerade har ett särskilt stort ansvar att alltid föregå med gott exempel i efterlevnaden av grundvärderingarna.

Att värna och förmedla rättigheter

PROJEKT RÅGSVEDs förhoppning är att de grundläggande värderingar och principer som här anges också respekteras och är vägledande i livet vid sidan av engagemanget i PROJEKT RÅGSVED.

Att inte missbruka maktställning

Grundläggande för PROJEKT RÅGSVED är att otillbörliga tjänster eller förmåner ej får förekomma. Inte heller att maktställning utnyttjas för att ge personer eller organisationer fördelar de ej har rätt till eller att personer i beroendeställning utnyttjas.

Att ha ett öppet och gott arbetsklimat

Inom PROJEKT RÅGSVED eftersträvar vi ett gott arbetsklimat. Öppen och tydlig dialog gagnar kvalitén på vårt arbete och främjar det gemensamma bästa. Tillsammans skapar vi en arbetsmiljö byggd på laganda, tillit och ömsesidig respekt för varandra och alla andra. Vi stöder, motiverar och uppmuntrar varandra för att varje insats ska leda till goda och bästa möjliga resultat.

I de fall konflikt uppstår mellan personer verksamma inom PROJEKT RÅGSVED så gäller principen att de inblandade aktivt försöker lösa konflikten själva och gemensamt med varandra. Går inte det vänder sig berörda parter till ledningen för PROJEKT RÅGSVED

som aktivt ska bidra till att lösa konflikten. Baktaleri, skvaller och ryktesspridning ska motverkas av alla.

Vid brister i efterföljd

Inom PROJEKT RÅGSVED är vi angelägna om att snarast kunna ge stöd och vägledning i de fall tveksamheter uppstår kring efterlevnaden av grundvärderingarna. Projektets ledning har ett särskilt ansvar för att lyhört och konstruktivt hålla igång samtal, diskussioner och öppna möten samt vid behov, i enskilda fall, klargöra problem och ge förslag på möjliga lösningar.

Kännedom om värdegrunden

Var och en som är aktiv inom PROJEKT RÅGSVED ska ha kännedom om dessa grundvärderingar.

Vi ska försäkra att följande råder inom PROJEKT RÅGSVED:

- Bra bemötande
- Hänsyn
- Tålamod
- Respekt

Vi, som här undertecknar, respekterar och står upp för PROJEKT RÅGSVEDs värdegrund: